





Порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством

2013 год


Нормативные правовые акты по выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком




Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в ред. Федерального закона от 29.12.2012 № 276-ФЗ)



Постановление Правительства РФ от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в ред. постановления Правит. РФ от 20.02.2013 № 145)



Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (в ред. Федерального закона от 28.07.2012 № 133-ФЗ)



Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009 № 1012н «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 27.01.2012 № 64н)

Приказы Минздравсоцразвития России

1. *Приказ Минздравсоцразвития России от 17.01.2011 № 4н «Об утверждении формы и порядка выдачи застрахованному лицу справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которую были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой, или текущий календарный год» (зарегистрирован в Минюсте России 01.03.2011 № 19974)*
2. *Приказ Минздравсоцразвития России от 24.01.2011 № 21н «Об утверждении формы заявления застрахованного лица о направлении запроса в территориальный орган Пенсионного фонда РФ о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях, формы и порядка направления запроса, формы и порядка представления запрашиваемых сведений территориальным органом Пенсионного фонда РФ» (зарегистрирован в Минюсте РФ 24.02.2011 № 19932)*
3. *Приказ Минздравсоцразвития России от 24.01.2011 № 20н «Об утверждении формы и порядка запроса страхователя в территориальный орган страховщика для осуществления проверки сведений о страхователе (страхователях), выдавшем (выдавших) застрахованному лицу справку (справки) о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» (зарегистрирован в Минюсте России 01.03.2011 № 19975)*

4. *Приказ Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года № 347н «Об утверждении формы бланка листка нетрудоспособности» (зарегистрирован в Минюсте России 10 июня 2011 г. № 21026, вступил в силу с 1 июля 2011 года)*

5. *Приказ Минздравсоцразвития России от 22 июня 2011 года №624н «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности» (зарегистрирован в Минюсте России 29 июня 2011г.№ 21286, вступил в силу с 22 июля 2011 года)*

Основные понятия (ст.1.2 Федерального закона №255-ФЗ)

1. Страхователь – лица, производящие выплаты физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (работодатель).

2. Страховщик – Фонд социального страхования РФ.

3. Застрахованное лицо – лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (работник).

4. Страховой случай – совершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика, а в отдельных случаях страхователя осуществлять страховое обеспечение.

5. Страховое обеспечение – исполнение страховщиком, а в отдельных случаях страхователем, своих обязательств перед застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством выплаты пособий.

Страховые случаи

временная нетрудоспособность застрахованного лица в случаях, предусмотренных ст.5 Закона 255-ФЗ

беременность и роды

рождение ребенка

уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет

смерть застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи

Страховое обеспечение

Пособие по временной нетрудоспособности застрахованного лица

Пособие по беременности и родам

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности

Единовременное пособие при рождении ребенка

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Социальное пособие на погребение

Порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком для застрахованных лиц (за исключением лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию)

(ст. 14 Федерального закона №255-ФЗ)

Средний заработок – средняя сумма выплаченных страхователем в пользу застрахованного лица в расчетном периоде заработной платы, иных выплат и вознаграждений, исходя из которой в соответствии с настоящим Федеральным законом исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Расчетный период – два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая

Пособие по временной нетрудоспособности

$$\text{Средний дневной заработок} = \text{Средний заработок} : 730$$

$$\text{Размер дневного пособия} = \text{Средний дневной заработок} * \% \text{ среднего заработка (страховой стаж)}$$

$$\text{Размер пособия} = \text{Размер дневного пособия} * \text{Число календарных дней временной нетрудоспособности}$$

Пособие по беременности и родам

Средний дневной заработок = Средний заработок : Количество календарных дней расчетного периода*

Размер дневного пособия = Средний дневной заработок * 100 % среднего заработка (страховой стаж)

Размер пособия = Размер дневного пособия * Число календарных дней отпуска по беременности и родам

* Из количества календарных дней расчетного периода исключаются календарные дни, приходящиеся на следующие периоды:

- 1) периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- 2) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

$$\text{Средний дневной заработок} = \frac{\text{Средний заработок}}{\text{Количество календарных дней расчетного периода}^*}$$

$$\text{Размер ежемесячного пособия} = \text{Средний дневной заработок} * 30,4 * 40 \%$$

При уходе за ребенком в течение неполного календарного месяца ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается пропорционально количеству календарных дней (включая нерабочие праздничные дни) в месяце, приходящихся на период осуществления ухода.

*** Из количества календарных дней расчетного периода исключаются календарные дни, приходящиеся на следующие периоды:**

- 1) периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- 2) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись.

Ограничение предельной величиной

1. Средний заработок, из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год.

| ГОД | Предельная величина |
|-----------------------------|---------------------|
| до 2010 года (включительно) | 415 000,00 руб. |
| 2011 | 463 000,00 руб. |
| 2012 | 512 000,00 руб. |
| 2013 | 568 000,00 руб. |

2. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Для страховых случаев, наступивших в 2013 году, предельный размер среднего дневного заработка составляет **1335,62 руб.** $((463\ 000\ \text{руб.} + 512\ 000\ \text{руб.}) / 730)$

Порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком для лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

(ст. 14 Федерального закона №255-ФЗ и п. Постановления № 375)

Средний заработок – минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный федеральным законом на день наступления страхового случая.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Средний дневной заработок = МРОТ : число календарных дней каждого календарного месяца, на которые приходится страховой случай

Размер дневного пособия = Средний дневной заработок * % среднего заработка (страховой стаж)

Размер пособия = Размер дневного пособия * Число календарных дней временной нетрудоспособности

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

$$\text{Размер ежемесячного пособия} = \text{МРОТ} * 40 \%$$

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком не может быть меньше минимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, установленного Федеральным законом № 81-ФЗ.

В 2013 году минимальный размер ежемесячного пособия по уходу:

- за первым ребенком составляет 2 453,93 руб.
- за вторым и последующими детьми – 4 907,85 руб.

При уходе за ребенком в течение неполного календарного месяца ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается пропорционально количеству календарных дней (включая нерабочие праздничные дни) в месяце, приходящихся на период осуществления ухода.

3. Замена одного (двух) календарных годов, предшествующих году наступления страхового случая, когда застрахованное лицо находилось в (ч. 1 ст. 14 и п. 11 постановления № 375):

Отпуске по беременности и родам

Отпуске по уходу за ребенком

Условия замены календарных годов

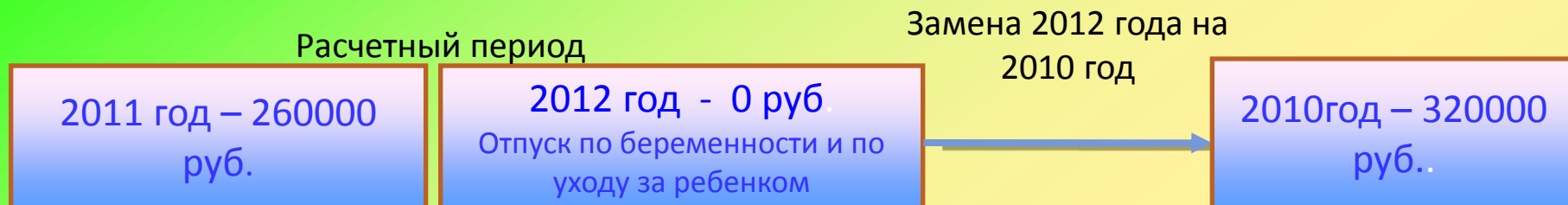
Замена осуществляется по заявлению застрахованного лица

Замена календарных годов приведет к увеличению размера пособия

Внимание! Ограничение каким-либо сроком замены годов законом не предусмотрено (письмо ФСС РФ от 21.08.2012 №15-03-11/12-10559)

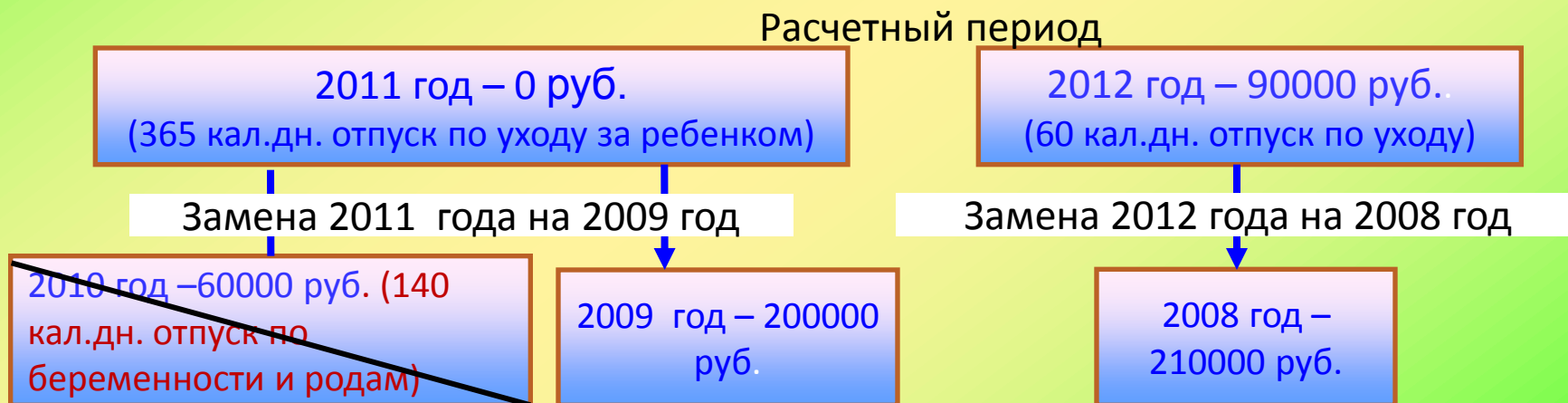
Примеры:

№ 1. Отпуск по беременности и родам наступил 15 января 2013 года.



- 1). Размер пособия (2011, 2012) **99726,20 руб.** (260000 : 365 X 140)
- 2). Размер пособия (2010, 2011) **111232,80 руб.** ((260000 + 320000) : 730 x 140)

№ 2. Отпуск по беременности и родам наступил 15 марта 2013 года.



- 1). Размер пособия (2011, 2012) - 41 176,80 руб. ((0+90 000) руб. : (731-365-60) x 140)
- 2). Размер пособия (2010, 2012) - 39 548,60 руб. ((60 000+90 000) : (731-140-60) x 140)
- 3). Размер пособия (2009, 2012) - 60 506,60 руб. ((200 000+90 000) : (731-60) x 140)
- 4). Размер пособия (2011, 2010) - 37 333,80 руб. ((0+60 000) : (730-365-140) x 140)
- 5). Размер пособия (2011, 2009) – 76 713,00 руб. ((200 000+0) : (730-365) x 140)
- 6). Размер пособия (2009, 2010) – 61 695,20 руб. ((200 000+60 000) : (730-140) x 140)
- 7). Размер пособия (2008, 2009) – **78 523,20 руб.** ((200 000+210 000) : 731 x 140)

Порядок назначения и расчета пособия в соответствии с частью 2 статьи 13 Закона

Пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначается и выплачивается по каждому месту работы (службы, иной деятельности) если:

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же работодателей.

Пример:

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

| | <u>в 2010 году</u> | <u>в 2009 году</u> |
|-----------------|--------------------|--------------------|
| ООО « Ромашка» | 250000 руб. | 350000 руб. |
| ООО « Гвоздика» | 150000 руб. | 200000 руб. |

1). ООО «Ромашка» -

ср/дн. заработок равен $(250000 + 350000) : 730 = 821,92$ руб.
сумма пособия составит $821.92 \times 12 = 9863,01$ руб.

2). ООО «Гвоздика» -

ср/дн. заработок равен $(150000 + 200000) : 730 = 479,45$ руб.
сумма пособия составит $479,45 \times 12 = 5753,40$ руб.

Внимание:

Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год каждым страхователем (на 2009 и 2010 годы - 415000 руб. на каждый указанный календарный год – (ч. 3.1 ст. 14)

Порядок назначения и расчета пособия в соответствии с частью 2.1. статьи 13 Закона

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются страхователем по одному из последних мест работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица, если:

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей (у другого работодателя)

Пример:

У Сидорова В.И. временная нетрудоспособность наступила с 01.02.2011 – 28.02.2011, страховой стаж 7 лет, 3 мес. (размер пособия 80%). На момент наступления заболевания он работал в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

| | <u>в 2010 году</u> | <u>в 2009 году</u> |
|---------------|--------------------|--------------------|
| ООО «Рассвет» | 350 000 руб. | |
| ООО «Пламя» | 150 000 руб. | |
| фирма «Заря» | | 250 000 руб. |

Пособие назначает и выплачивает ООО «Ромашка» (по выбору работника)

за 2009 г. 250 000 руб.

за 2010 г. 415 000 руб. (из 350 000 руб. + 150 000 руб.) – ограничение предельной величиной

- **Ср/дневной заработок** - $(415000 + 250000) : 730 = 910,96$ руб.
- **Дневное пособие** - $910,96 \times 80\% = 728,77$ руб.
- **Сумма пособия** - $728,77 \times 28 = \mathbf{20405,56}$ руб.

Внимание! Заработок, полученный в ООО «Гвоздика» и ООО «Ромашка» в 2011 году, расчете данного пособия не участвует.

Порядок назначения и расчета пособия в соответствии с частью 2.2. статьи 13 Закона

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются либо по всем местам работы (вар. № 1) либо по одному из последних мест работы (вар. № 2) если :

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других страхователей (другого страхователя)

Пример:

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Лилия» и ООО «Астра» и получил:

| | <u>в 2010 году</u> | <u>в 2009 году</u> |
|----------------|--------------------|--------------------|
| ООО «Лилия» | 250 000 руб. | 350 000 руб. |
| ООО «Астра» | 150 000 руб. | 200 000 руб. |
| фирма «Звезда» | | 300 000 руб. |

1. Расчет пособия каждым страхователем.

ООО «Лилия» и ООО «Астра»

Внимание! Заработок, полученный в фирме «Звезда», не учитывается (ч. 1 ст. 14)

2. Расчет пособия по одному из последних мест работы, например, ООО «Лилия».

1) Заработок по годам составит:

за 2009 - 350 000 (ООО «Лилия») + 300 000 (фирма «Звезда») + 200 000 (ООО «Астра») = 850000 руб.

за 2009 г. заработок ограничиваем суммой в 415 000 руб. ,

за 2010 г. 250 000 руб. + 150 000 руб. = 400 000 руб.

2) Ср/дневной заработок равен (415 000 + 400 000) : 730 = 1116.44 руб.

3) Дневное пособие - 1116,44 руб.

4) Сумма пособия - 1116,44 x 12= **13397,28 руб.**

Особенности исчисления и выплаты пособий

1. Пособия исчисляются из МРОТ (без учета районного коэффициента) (ч. 1.1 ст. 14) в случаях если:

- в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, **отсутствует заработная плата;**
- средний месячный заработок составляет **ниже МРОТ.**

Алгоритм расчета:

Шаг 1 - Определяем с/дневной заработок из фактического заработка

Шаг 2 - Определяем с/дневной заработок, исчисленный из МРОТ по формуле $\text{МРОТ} \times 24 : 730$

Шаг 3 – Сравниваем сумму двух с/дневных заработков и выбираем больший

Шаг 4 - Определяем размер дневного пособия в зависимости от страхового стажа

Шаг 5 - Рассчитываем сумму пособия за весь период нетрудоспособности

Например, заработок у работника за 2010 и 2011 год составили 70000 руб.

Страховой стаж 7,6 лет (80%). Работник болел с 1 по 20 июня 2012 года.

1.Средний дневной заработок ----- **95,89 руб.** ($70000 : 730$)

2.Средний дневной заработок, исчисленный из МРОТ, - $4611 \times 24 : 730 =$ **151,59 руб.** (п. 15

постановления. № 375)

3. Пособие исчисляем из большего размера дневного заработка (**151,59 руб.**)

4. Размер дневного пособия -- **121,27 руб.** ($151,59 \times 80\%$)

5. Сумма пособия -- **2425,44 руб.** ($121,27 \times 20$)

2. При неполном рабочем времени

Средний заработок определяется пропорционально продолжительности рабочего времени (ч. 1.1 ст. 14)

В случаях если:

- в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, **отсутствует заработная плата;**
- средний месячный заработок составляет **ниже МРОТ.**

Пример № 1.

1). На момент наступления страхового случая работник работал на 0,5 ставки. Страховой стаж – 5 лет. Л/н с 10.02.2012 по 19.02.2012 г. В расчетном периоде работник работал на 0,5 ставки и получил заработок 96000руб.,

Расчет пособия:

1. С/дневной заработок - $131,51 \text{ руб.} (96000 : 730)$;
2. С/дневной заработок из МРОТ с учетом продолжительности рабочего времени – $151,59 (4611 \times 24 : 730) \times 50\% = 75,50 \text{ руб.}$
3. Пособие исчисляем из 131,51, т.к он $> 75,50 \text{ руб.}$
4. Размер дневного пособия - $105,21 \text{ руб.} (131,51 \times 60)$
5. Сумма пособия: $105,21 \times 10 = 1052,10 \text{ руб.}$

Письмо ГУ – РО ФСС РФ по РТ от 26.11.2012 № 01-10/07/10003

Пример № 2

1). На момент наступления страхового случая работник работал на 0,5 ставки. Страховой стаж – 9 лет. Листок нетрудоспособности - с 10.02.2012 по 19.02.2012 г. В расчетном периоде работник заработка у работника не было.

Расчет пособия:

За средний заработок принимается заработок равный МРОТ.

1. С/дневной заработок из МРОТ с учетом продолжительности рабочего времени – $151,59 (4611 \times 24 : 730) \times 50\% = 75,50$ руб.

2. Пособие исчисляем исходя из среднего дневного заработка - 75,50 руб.

3. Размер дневного пособия равно также 75,50 руб. ($75,50 \times 100\%$)

4. Сумма пособия: $75,50 \times 10 = 755$ руб.

Внимание:

В случае если средний дневной заработок, исчисленный из фактического заработка, больше среднего дневного заработка, исчисленного из МРОТ, то норму ч.1.1 ст. 14, в части учета пропорциональности продолжительности рабочего времени - **НЕ ПРИМЕНЯЕМ!**

**Особенности исчисления пособия по временной нетрудоспособности.
по беременности и родам при страховом стаже менее 6 месяцев**

При страховом стаже менее 6 месяцев пособие за полный календарный месяц не может превышать МРОТ (ч.6 ст. 7 Закона № 255-ФЗ, п.20 постановления № 375)

Алгоритм расчета:

Шаг 1. Определяем с/дневной заработок из фактического заработка

Шаг 2. Определяем размер дневного пособия с учетом продолжительности страхового стажа

Шаг 3. Определяем сумму дневного пособия исходя из МРОТ (МРОТ делим на число календарных дней в месяце нетрудоспособности, в данном случае размер пособия не зависит от продолжительности страхового стажа)

Шаг 4. Сравниваем суммы дневных пособий (шаг 2 и шаг 3)

Шаг 5. Для расчета пособия учитываем меньшую сумму дневного пособия

Внимание! Расчет пособия производим в соответствии с ч.6 ст.7 Закона № 255-ФЗ , п. 20 постановления № 375. МРОТ учитывается с учетом районных коэффициентов





№1. В случае, когда в расчетном периоде есть у работника заработок

Например, гражданин поступил на работу 15 августа 2012 года, заболел с 1 по 14 февраля 2013 г. (стаж составляет 5,5 месяцев).

- 1). В расчетном периоде (за 4.5 месяцев 2012 года) - 175000 руб.;
- 2). Среднедневной заработок - 239,73 руб. (175000 : 730)
- 3). Размер дневного пособия - **143,84 руб.** (239,73 x 60%)
- 4). Размер дневного пособия, исходя из МРОТ в феврале 2013 года – **185,89** руб. (5205 : 28);
- 5). Сравним размеры дневных пособий (шаг 3 и шаг 4)
143,84 руб. < 185,89 руб.
- 6). Пособие определяем с применением меньшего размера дневного пособия сумма пособия составит за 14 календарный дней **2013,76 руб.** (143,84 x 14).

Внимание! В данном случае МРОТ применяется с учетом районного коэффициента.
Расчет сделан в соответствии с ч. 6 ст. 7 Закона № 255-ФЗ и п. 20 постановления № 375

№2. В случае, когда в расчетном периоде есть у работника заработок

Например, гражданин поступил на работу 15 августа 2012 года, заболел с 1 по 14 февраля 2013 г. (стаж составляет 5,5 месяцев).

- 1). В расчетном периоде (за 4.5 месяцев 2012 года) - 245 000 руб.;
- 2). Среднедневной заработок - 335,62 руб. (245 000 : 730)
- 3). Размер дневного пособия - **201,37 руб.** (335,62 x 60%)
- 4). Размер дневного пособия, исходя из МРОТ в феврале 2013 года – **185,89** руб. (5205 : 28);
- 5). Сравним размеры дневных пособий (шаг 3 и шаг 4)
201,37 руб. > 185,89 руб.
- 6). Пособие определяем с применением меньшего размера дневного пособия сумма пособия составит за 14 календарный дней **2602,46 руб.** (185,89 x 14).

Внимание! В данном случае МРОТ применяется с учетом районного коэффициента.
Расчет сделан в соответствии с ч. 6 ст. 7 Закона № 255-ФЗ и п. 20 постановления № 375

№3. Исчисление пособия в случаях, когда в расчетном периоде при страховой стаже менее 6 месяцев, отсутствует заработок

Например, Молодой специалист после окончания учебного заведения поступил на работу с 1 марта 2012 года. С 1 по 31 июля он болел.

В расчетном периоде (2011 и 2010 г.г.) заработка нет.

Расчет пособия производим в порядке, определенном ч. 1.1. ст. 14 Закона № 255-ФЗ, (т.е. применяется средний заработок равный МРОТ).

Расчет:

Средний дневной заработок -- 151,59 руб. (4611х 24 :730);

Дневное пособие -- 90,96 руб. (151,59 х 60%);

Сумма пособия – **2819,76 руб.** (90,96 х 31), не превышает за полный календарный месяц МРОТ, что соответствует норме, предусмотренной ч.6 ст. 7 закона № 255-ФЗ

Внимание: в постановлении Правительства РФ от 15.06.2007 № 375, - к МРОТ районный коэффициент не применяется, но исчисленное из МРОТ пособие, затем увеличивается на районный коэффициент (пункт 11.1 постановления № 375)

№4. Исчисление пособия по беременности и родам в случаях, когда в расчетном периоде при страховой стаже менее 6 месяцев, отсутствует заработок

Например, Молодой специалист после окончания учебного заведения поступил на работу с 11 января 2012 года. Со 2 февраля по 21 июня 2013г. - отпуск по беременности и родам.

В расчетном периоде (2012 и 2011 г.г.) заработка нет.

Расчет пособия производим в порядке, определенном ч. 1.1. ст. 14 Закона № 255-ФЗ и пп.11(1), 15(3) Постановления № 375, (т.е. применяется средний заработок равный МРОТ на день наступления страхового случая).

Расчет:

1) Средний дневной заработок -- 171,12 руб. (5205 x 24 :730);

2) Дневное пособие -- 171,12 руб. (171,12 x 100%)

3) Далее определяем сумму дневного пособия исходя из МРОТ (МРОТ делим на число календарных дней в месяце нетрудоспособности, в данном случае размер пособия не зависит от продолжительности страхового стажа)

И

Сравниваем суммы дневных пособий



| Период отпуска по беременности и родам | Размер дневного пособия | | Сравниваем размеры дневных пособий и выбираем наименьшее | Размер пособия |
|--|------------------------------|------------------------------|--|---------------------------------------|
| | исходя из МРОТ | исходя из среднего заработка | | |
| февраль 2013 г. | 185,89 руб. (5205 : 28) | 171,12 руб. | 171,12 руб. | 4620,24 руб. (171,12 x 27 кал.дн.) |
| март 2013 г. | 167,90 руб. (5205 : 31) | 171,12 руб. | 167,90 руб. | 5205,00 руб. (полный месяц) |
| апрель 2013 г. | 173,50 руб. (5205 : 30) | 171,12 руб. | 171,12 руб. | 5133,60 руб. (171,12 x 30 кал.дн.) |
| май 2013 г. | 167,90 руб. (5205 : 31) | 171,12 руб. | 167,90 руб. | 5205,00 руб. (полный месяц) |
| июнь 2013 г. | 173,50 руб. (5205 : 30) | 171,12 руб. | 171,12 руб. | 3593,52 руб. (171,12 x 21 кал.дн.) |
| | ИТОГО размер пособия: | | | 23757,36 руб. |

*Исчисление пособия по временной
нетрудоспособности при снижении его размера
(ст. 8 Закона № 255-ФЗ)*

Пример № 1 Работник болел с 10.02.2012 по 28.02.2012

Страховой стаж – 7 лет 4 мес. (размер пособия 80%)

Нарушение режима – вместо 19 февраля на прием явился 22 февраля

Заработок в расчетном периоде – 250000 руб.

1. Расчет пособия с 10 по 18 февраля:

- Среднедневной заработок - 342,46 руб. $(250000 : 730)$
- Размер дневного пособия - 273,97 руб. $(342,46 \times 80\%)$
- Сумма пособия за период с 10 по 18 февраля - **2465,73 руб.** $(273,97 \times 9)$

2. Расчет пособия с 19 по 28 февраля (когда имеет место нарушение)
пособие не может за календарный месяц превышать МРОТ

- размер дневного пособия исходя из МРОТ - 159 руб. $(4611 : 29)$

3. Сравнить размеры дневных пособий 273,97 > 159 руб.

4. Сумма пособия за период с 19 по 28 февраля 2011 г. - **1590 руб.** $(159,00 \times 10)$

5. Общая сумма пособия за период с 10 по 28 февраля - **4055.73 руб.**

$(2465,73 + 1590,00)$

Расчет произведен на основании:

1. ст. 14 Закона № 255-ФЗ - расчет с/дневного заработка и дневного пособия
2. ст. 8 Закона № 255-ФЗ и п. 22 постановления № 375

*Исчисление пособия по временной нетрудоспособности
при снижении его размера
(ст. 8 Закона № 255-ФЗ)*

Пример № 2 Работник болел с 10.06.2012 по 28.06.2012
Страховой стаж – 7 лет 4 мес. (размер пособия 80%), Р/К – 1,5
Нарушение режима – вместо 19 июня на прием явился 22 июня
Заработок в расчетном периоде – 150000 руб.

1. Расчет пособия с 10 по 18 июня:

- Среднедневной заработок - 205,48 руб. (150000 : 730)
- Размер дневного пособия - **164,38 руб.** (205,48 x 80%)

2. Расчет пособия с 19 по 28 июня (когда имеет место нарушение)

пособие не может за календарный месяц превышать МРОТ

-Р/дневного пособия исходя из МРОТ - **230,55 руб.** (4611 x 1,5 : 30, где 1,5 – районный коэффициент, 30 – число календарных дней в июне))

3. Сравнить размеры дневных пособий **164,38 < 230,55** - пособие исчисляется за весь период с применением 164,38 руб.

Расчет произведен на основании:

1. ст. 14 Закона № 255-ФЗ - расчет с/дневного заработка и дневного пособия
2. ст. 8 Закона № 255-ФЗ и п. 22 постановления № 375

Внимание! К МРОТ применен районный коэффициент

Особенности исчисления и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком:

- ❖ выплачивается пособие только по одному месту работы (по выбору застрахованного лица) - ч. 2, 2.1 ст. 13 Закона
- ❖ при расчете пособия - применяется порядок учета заработка, предусмотренный ч. 2 и ч. 2.1 ст. 13 Закона, т.е. пособие выплачивается из заработка, полученного у страхователя назначающего и выплачивающего пособие с учетом заработка, полученного у других работодателей.
- ❖ при расчете пособия – представляется:
 - справка (справки) о зарплате, из которого исчисляется пособие, от другого (других) работодателя;
 - справку о том что им пособие не назначалось и не выплачивалось *(ч. 6 и 7 ст. 13)*

Примеры расчета пособия по уходу за ребенком

Алгоритм расчета пособия:

1 шаг – определение среднего дневного заработка с учетом заработка, полученного у совместителя;

2 шаг – сравнение среднего дневного заработка с предельным размером среднего дневного заработка, и выбираем наименьшее;

3 шаг – определение среднемесячного заработка путем умножения среднедневного заработка на коэффициент 30,4;

4 шаг – определение размера пособия (40% среднемесячного заработка)

Пример № 1.

Работница оформила отпуск по уходу за ребенком с 1 марта 2013 года, работая в фирме «Сокол». В расчетном периоде она работала в организациях «А» и «Б» и получила: в 2012 г. в организации «А» - 250 000 руб.

в 2011 г. в организации «Б» - 230 000 руб.

Пособие исчисляется фирмой «Сокол» из заработка за расчетный период, полученного в организациях «А» и «Б»: 250 000 руб. + 230 000 руб. (на основании представленных справок о заработной плате, на которую начислены страховые взносы в ФСС РФ).

Средний дневной заработок - 657,34 руб. $(250000 + 230000) : 730$);

Сравнение с предельным размером среднего дневного заработка:

$$657,34 < 1335,62 \Rightarrow 657,34 \text{ руб.}$$

Среднемесячный заработок – 19989,04 руб. $(657,34 \times 30,4)$);

Размер пособия – 7995,62 руб. $(19989,04 \times 40\%)$

Пример № 2.

Работница ушла в отпуск по уходу за ребенком с 15 января 2012 г. На момент ухода в отпуск она работает в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и в течение двух предшествующих календарных лет получила:

Расчет пособия делаем по одному месту работы (по выбору) (ч. 2 ст. 13),

| | <u>в 2011 году</u> | <u>в 2010 году</u> |
|----------------|--|------------------------------------|
| ООО «Ромашка» | 350 000 руб. | 250 000 руб. |
| ООО «Гвоздика» | 200 000 руб. | 150 000 руб. - <u>не учитываем</u> |
| ООО «Звезда» | 100 000 руб. (п.19 постановления № 375) | |

Если пособие выплачивает ООО «Ромашка», заработок у ООО «Гвоздика» не учитываем.
за 2011 г. - 450 000 руб. (350 000 руб. (ООО «Ромашка») + 100 000 руб.(ООО «Звезда»)
за 2010 г. - 250 000 руб. (ООО «Ромашка»)

Общий заработок для исчисления пособия: 450 000 руб. + 250 000 руб. = 665 000 руб.

Средний дневной заработок - 665 000 руб. : 730 = 910,96 руб.

Среднемесячный заработок - 910,96 руб. x 30,4 = 27 693,18 руб.

Размер пособия - 27 693,18 x 40% = 11 077,27 руб.

Пример № 3

В марте 2012 года сотрудница уходит в отпуск по уходу за ребенком.

| <i>Работодатели</i> | <i>периоды работы (годы)</i> | | |
|---------------------|------------------------------|------|------|
| | 2012 | 2011 | 2010 |
| Фирма А | - | - | + |
| Фирма Б | - | + | - |
| Фирма В | - | - | + |
| Фирма Г | - | + | - |
| Фирма Д | + | - | - |
| Фирма Е | + | - | - |

Кто должен назначить пособие и из какого заработка?

Ответ: назначает пособие фирма Д или Е из заработка, полученного в фирмах А, Б, В и Г в 2011 и 2010 годах

Пример № 4

В марте 2012 года сотрудница уходит в отпуск по уходу за ребенком.

| <i>Работодатели</i> | <i>периоды работы (годы)</i> | | |
|---------------------|------------------------------|------|------|
| | 2012 | 2011 | 2010 |
| Фирма А | - | - | + |
| Фирма Б | - | + | - |
| Фирма В | - | - | + |
| Фирма Г | - | + | - |
| Фирма Д | + | - | - |
| Фирма Е | + | + | - |

Кто должен назначить пособие и из какого заработка?

Ответ: 1.) назначает пособие фирма Д из заработка, полученного в фирмах А, Б, В и Г в 2011 и 2010 годах

2.) назначает пособие фирма Е из заработка, полученного в фирмах А, Б, В, Г и Е в 2011 и 2010 годах